



Future of Work: new organizational models and leadership styles in the post-emergency business context

10 June 2020
from 3.00 pm to 4.30 pm

For decades, the advances in technology have changed the way people work and companies have gradually adapted. This time, due to a global emergency that produced a "forced innovation", we quickly entered into a process of job transformation. The Future of Work is a wave capable of overwhelming the various aspects of companies, leading them to rethink a new corporate culture, to define new innovative processes, identify new organizational and management models (managerial and leadership) and new strategies and models of innovative business. In the midst of the era of digital transformation, traditional work models are proving to be scarcely agile and adaptable. Men already work, and will increasingly operate in the future, in integrated Man / Machine systems (intelligent process automation, robots, etc.) and at the same time in "digital teams" (smart worker) and "on-site business teams" modes. This will necessarily lead us to design new innovative horizons within the framework of the Smart Organization System.

The seminar will present some models to rethink the ways in which work is carried out: from a technological, cultural, organizational, managerial and leadership point of view.

There will be a presentation of concrete cases, methods and tools for measurement, analysis and application in the work contexts carried out within the Integrated Organizational and Technological Innovation Observatory.



Seminario in videoconferenza

Future of Work: nuovi modelli organizzativi e stili di leadership nel contesto aziendale post-emergenza

10 giugno 2020 - dalle 15.00 alle 16.30

Relatore:

Prof. Carlo Odoardi

Titolare delle Cattedre di Psicologia dell'imprenditorialità, innovazione e sistemi integrati, Psicologia delle organizzazioni e Psicologia della formazione presso l'Università degli Studi di Firenze. Direttore del Centro di Ricerca Internazionale Strategic Human Resource Management for Innovation dello Stato Maggiore Aeronautica Militare Italiana e dell'Osservatorio per l'Innovazione Organizzativa e Tecnologica Integrata.

Per accedere alla videoconferenza, richiedere il link alla segreteria: cnahub@cnaemiliaromagna.it

Per decenni, i progressi della tecnologia hanno cambiato il modo di lavorare e le aziende si sono progressivamente adattate. Questa volta, a causa di un'emergenza globale che ha prodotto una "innovazione forzata", siamo entrati velocemente in un processo di trasformazione del lavoro. Il *Future of Work* è un'onda in grado di travolgere i diversi aspetti delle imprese portandole a dover ripensare una nuova cultura aziendale, a definire nuovi processi innovativi, individuare nuovi modelli organizzativi e gestionali (manageriali e di leadership) e nuove strategie e modelli di business innovativi. Nel pieno dell'era della *digital transformation*, i modelli di lavoro tradizionali si stanno rivelando poco agili e adattabili. L'uomo lavora già, e sempre più in futuro opererà, in sistemi integrati Uomo/Macchina (*intelligent process automation, robot, etc.*) e contemporaneamente in modalità di "team digitali" (*smart worker*) e "team in presenza aziendale". Questo necessariamente ci porterà a disegnare nuovi orizzonti innovativi in un quadro di *Smart Organization System*.

Il seminario presenterà alcuni modelli per ripensare le modalità in cui il lavoro viene svolto: dal punto di vista tecnologico, culturale, organizzativo, manageriale e di leadership.

Saranno presentati casi concreti, metodi e strumenti di misurazione, analisi e applicazione nei contesti di lavoro realizzati nell'ambito dell'**Osservatorio per l'Innovazione Organizzativa e Tecnologica Integrata**.